CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

Johdanto

Hemsön toiminta-ajatuksena on kestävä ja pitkäjänteinen yhteiskuntakiinteistöjen omistaminen ja ylläpitäminen. Haluamme tarjota asiakkaillemme kestäviä palveluja harkitusti ja vastuullisesti. Hemsön eettiset ohjeet perustuvat Global Compactin ihmisoikeuksien, työoikeuden, ympäristön ja korruption vastaisten toiminnan periaatteisiin. Hemsön toimittajien eettiset toimintaperiaatteet ovat yritysarvojemme mukaisesti korkea etiikka, läpinäkyvyys ja kokonaisvaltaisuus. Hemsön toimittajat sitoutuvat varmistamaan, että toimittaja ja sen alihankkijat noudattavat kaikkia näissä toimintaohjeissa määrättyjä vaatimuksia. Hemsön ja toimittajan yhteistyön tulee olla osallistuvaa, vastuullista ja kehittyvää.

Sovellettavan lain noudattaminen

Toimittajan tulee toiminnassaan noudattaa oman ja toimintamaidensa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä.

Etiikka

Hemsö tuomitsee ja torjuu korruption, lainrikkomisen ja epäeettiset toimet, ja vaatii läpinäkyvyyttä, luotettavuutta ja rehellisyyttä kaikilla liiketoimintansa osa-alueilla. Tämä tarkoittaa, että Hemsö ja sen toimittajat kunnioittavat tehtyjä sopimuksia ja sitoumuksia. Hemsö, toimittajat ja sen työntekijät tai muut edustajat eivät vastaanota lahjoja, maksuja tai etuja muilta henkilöiltä tai organisaatioilta vastineeksi palveluista. Hemsön ja toimittajan työntekijät ja heidän edustajansa eivät saa suoraan tai välillisesti tarjota tai hyväksyä maksuja, lahjoja tai muita lahjuksia epäoikeutetun edun saamiseksi.

Ilmianto

Hemsöllä on ilmiantopalvelu (www.hemso.se), joka takaa kaikkien ilmiantajien täydellisen nimettömyyden. Ulkopuoliset ja sisäiset sidosryhmät voivat sen kautta nimettömästi ilmoittaa yrityksen toimintaa koskevista epäeettisistä toimista ja väärinkäytöksistä.

Ympäristön kestävyys

- Toimittajan tulee sisäisesti sovittujen tavoitteiden mukaisesti pyrkiä vähentämään energian kulutusta
- Toimittajan tulee pyrkiä käyttämään ensisijaisesti fossiilivapaita energialähteitä käyttämällä uusiutuvaa energiaa
- Toimittajan tulee mahdollisuuksien mukaan pyrkiä suojelemaan ympäristöä huomioimalla ympäristönäkökohdat haitallisen ympäristövaikutuksen välttämiseksi

- Tapauksissa, joissa toimittaja hankkii, rakentaa ja/tai asentaa materiaaleja/tuotteita ja käyttää kemikaaleja Hemsön nimissä, toimittajan tulee noudattaa hyväksyttyjä materiaali- ja tuotevalintoja sekä muita Hemsön asettamia toimintatapoja.

Sosiaalinen vastuu

Työsuhde ja työolot

Toimittajan tulee edistää monimuotoisuutta ja tasa-arvoa sekä taata yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet sukupuolesta, sukupuolisesta identiteetistä tai ilmaisusta, etnisestä taustasta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta. Toimittajan perusperiaatteisiin tulee kuulua työntekijöiden suojeleminen seksuaaliselta häirinnältä. Kaikilla työntekijöillä tulee olla kirjalliset työsopimukset, jotka on käännetty heidän ymmärtämälleen kielelle. Toimittajan on torjuttava työlainsäädäntörikkomuksia ja veropetoksia ja varmistettava, ettei niin sanottua "pimeää työvoimaa" esiinny, ja sitouduttava toimintatapoihin, joita valvotaan säännöllisesti.
Toimittajan on aina noudatettava seuraavien kohtien mukaisia ehtoja:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (1948)
- ILOn kahdeksan yleissopimusta pakkotyöstä, lapsityövoimasta, syrjinnästä, yhdistymisvapaudesta ja järjestäytymisoikeudesta (nro 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 ja 182)
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista (32 artikla)
- Alan työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntö
- Työlainsäädäntö, mukaan lukien vähimmäispalkkaa koskeva lainsäädäntö ja sosiaaliturva, joka on voimassa siinä maassa, jossa liiketoimintaa harjoitetaan ja tarjotaan
- Ympäristönlainsäädäntö, jota sovelletaan maassa, jossa liiketoimintaa harjoitetaan ja tarjotaan
- YK:n korruption vastainen julistus

Työntekijän oikeuksien periaatteet

Kansallinen lainsäädäntö

Toimittajan on noudatettava toimintamaidensa lainsäädäntöä, joka myös muodostaa aina vähimmäistason työntekijöiden oloille.

Ei lapsityövoimaa (ILO 138 ja 182)
ILOn yleissopimuksessa määriteltyä lapsityövoimaa ei saa esiintyä.

Ei pakkotyötä (ILO 29 ja 105)
Hyväksikäyttöä pakko- tai rankaisevan työn muodossa ei hyväksytä.

Ei syrjintää (ILO 100 ja 111)
Etniseen alkuperään, sukupuoleen, uskontoon, sosiaaliseen alkuperään, vammaisuuteen, poliittisiin näkemyksiin tai seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää ei saa esiintyä.

Yhdistymisvapaus ja järjestäytymisoikeus (ILO 87 ja 98)
Työntekijöillä tulee olla oikeus järjestäytyä ammattiliittoon ilman kielteisiä seurauksia. Maissa, joissa yhdistymisoikeus on rajoitettu tai kehitteillä, toimittajan on edistettävä työntekijöiden tapaamisia yrityksen johdon kanssa, jotta nämä voivat keskustella palkasta ja työehdoista ilman kielteisiä seurauksia.

Palkat ja työajat

Palkka on maksettava suoraan työntekijälle sovittuna aikana ja kokonaisuudessaan. Kansallinen lakisääteinen vähimmäispalkka on alin hyväksytty palkkataso. Viikoittainen työaika ei saa ylittää lakisääteistä rajaa ja ylityöt on maksettava sopimuksen mukaisesti.
Toimenpiteet on toteutettava YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjeiden tai vastaavien periaatteiden mukaisesti.
Tapauksissa, joissa kansallisten ja kansainvälisten määräysten välillä on eroja, vaaditaan ja sovelletaan korkeimman suojan tasoa.

Työympäristö

Työ on suunniteltava ja järjestettävä siten, että se voidaan suorittaa terveellisessä ja turvallisessa työympäristössä. Työhygieniaolojen tulee lisäksi olla ilman ja valon suhteen asianmukaiset ja sovellettavien säännösten ja määräysten mukaisia. Työtä ei saa tehdä ilman riittävää ja säädettyä koulutusta ja suojavarustusta. Aineita, jotka voivat aiheuttaa terveysongelmia tai onnettomuuksia, saa käyttää vain olosuhteissa, jotka tarjoavat asianmukaisen turvallisuuden. Koneet ja muut tekniset laitteet on suunniteltava, huollettava, sijoitettava ja niitä on käytettävä siten, että ne suojaavat onnettomuuksilta. Toimittajan tulee ehkäistä päihderiippuvuutta, mahdollistaa kuntoutus ja varmistettava, että työntekijä ei tule töihin alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena. Toimittajan on tiedotettava työntekijöille työhön mahdollisesti liittyvistä terveysriskeistä.

Tarkastukset ja vaatimusten noudattaminen

Toimittajan tulee Hemsön pyynnöstä pystyä esittämään asiakirjoja ja toimia, jotka osoittavat, että asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Hemsö varaa oikeuden suorittaa tarkastuksia toimittajalla, itse tai riippumattoman tahon kautta, ilman ennakkoilmoitusta. Mikäli toimittaja rikkoo tämän asiakirjan vaatimuksia eikä ryhdy toimenpiteisiin kohtuullisessa ajassa, Hemsöllä on oikeus irtisanoa yhteistyö ja sopimus. Tällöin toimittajalla ei ole oikeutta saada korvausta esimerkiksi selvityskuluista, tulonmenetyksistä tai vastaavista. Poikkeamat tämän asiakirjan vaatimuksista tulee ilmoittaa viipymättä Hemsön maajohtajalle, ne tulee korjata ja tarkistaa. Käytännesääntöjen noudattamatta jättämisestä saattaa seurata poissulkeminen.